

DETERMINA A CONTRARRE

n. 119 del 30/12/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA

VISTO quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

PREMESSO CHE l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente;

TENUTO CONTO CHE il Consiglio di Amministrazione della società Arezzo Multiservizi srl, nella seduta del 7 giugno 2016, ha deliberato di non considerare la dott.ssa Arezzini nell'ambito del regolamento sopra citato ma di riconoscere il premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini con gli stessi criteri e stesso ammontare del direttore precedentemente in carica, per le funzioni direttive svolte dalla stessa e in funzione del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, quantificando in € 6.000,00 il fondo da destinare a premio di risultato, così come avvenuto negli anni precedenti;

CONSIDERATO CHE con successiva determina dell'Amministratore Unico nr. 6 del 19.01.2017, veniva riconosciuto il premio di risultato come sopra definito quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza.

RILEVATO CHE l'assenza dal servizio del responsabile tecnico nonché RUP ha fatto emergere la necessità di riorganizzare numerose procedure aziendali quali, ad esempio, la riorganizzazione dell'ufficio acquisti/appalti, la gestione del servizio di confezionamento e smaltimento dei rifiuti cimiteriali, la gestione delle operazioni di estumulazione ed esumazione, la comunicazione con i lavoratori dipendenti;

RILEVATO INOLTRE CHE la situazione aziendale, per effetto di condotte anomale e negligenti del precedente responsabile tecnico (tali da determinare i provvedimenti disciplinari prot. 2018/735, 2018/1948, 2018/2425, 2018/2488, 2018/3109, 2019/1199, 2019/2943) e di una generalizzata trascuratezza rispetto alla cura dell'interesse pubblico, si è presentata per molteplici profili gravemente deficitaria, e che ciò ha comportato uno sforzo straordinario teso alla complessiva riorganizzazione fino ad un vero e proprio ripensamento delle attività valorizzando i contributi interni e riqualificando tutta l'azione della Multiservizi;

PRESO ATTO CHE tale situazione ha inoltre comportato la necessaria individuazione di figure professionali esterne all'azienda per lo svolgimento di funzioni tecniche e in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in quanto non presenti all'interno della struttura.

RITENUTO pertanto prioritario coordinare e verificare costantemente il delicato processo di riorganizzazione dell'azienda

VISTA la nota prot. 2019/1207 con la quale veniva incaricata la Dott.ssa Arezzini quale unica figura interna all'azienda dotata delle necessarie competenze trasversali che potesse occuparsi di tale delicata riorganizzazione,

DETERMINA

1. di quantificare in € 18.000,00 il premio di risultato da accantonare a bilancio per i risultati che verranno conseguiti dalla Dott.ssa Arezzini per l'annualità 2019
2. il premio verrà erogato nel 2020 in base alla valutazione dei risultati raggiunti dalla stessa
3. di subordinare l'accantonamento ed erogazione del premio alla sostenibilità economica e finanziaria dell'esercizio 2019
4. Il premio di risultato non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale

Amministratore Unico

Luca Amendola