

## **DETERMINA**

**n. 72 del 31/12/2023**

**L'AMMINISTRATORE UNICO AVV. GUGLIELMO BORRI**

**VISTO** quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

**PREMESSO CHE** l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente;

**TENUTO CONTO CHE** il Consiglio di Amministrazione della società Arezzo Multiservizi srl, nella seduta del 7 giugno 2016, ha deliberato di non considerare la dott.ssa Arezzini nell'ambito del regolamento sopra citato ma di riconoscere il premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini con gli stessi criteri e stesso ammontare del direttore precedentemente in carica, per le funzioni direttive svolte dalla stessa e in funzione del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, quantificando in € 6.000,00 il fondo da destinare a premio di risultato, così come avvenuto negli anni precedenti;

**CONSIDERATO CHE** con successiva determina dell'Amministratore Unico nr. 6 del 19.01.2017, veniva riconosciuto il premio di risultato come sopra definito quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza;

**PRESO ATTO** delle determine nr. 119 del 30.12.2019, nr. 75 del 31.12.2020, nr. 76 del 31.12.2021 con le quali veniva riconosciuto al Responsabile Amministrativo il premio di produttività per le relative annualità, nonché la determina nr. 64 del 31.12.2022, con la quale è stato riconosciuto il premio di € 8.000,00 per l'annualità 2022 per aver gestito e raggiunto internamente gli obiettivi economico gestionali assegnati alla società dall'Amministrazione Comunale attraverso il D.U.P. Sezione Operativa 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 169 del 20/12/2021;

**VISTO** che l'Amministrazione Comunale di Arezzo, attraverso il D.U.P. Sezione Operativa 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 166 del 22.12.2022, ha assegnato alla società Arezzo Multiservizi srl gli obiettivi economico gestionali da raggiungere per l'anno 2023;

**TENUTO CONTO** che tali obiettivi sono stati seguiti e raggiunti internamente dalla Dott.ssa Arezzini, la quale ha provveduto alla redazione del PEF 2023/2025, ha gestito la rilevazione della qualità dei servizi offerti, effettuando anche il monitoraggio semestrale, interfacciandosi con gli uffici dell'Amministrazione Comunale;

**TENUTO CONTO** altresì che la Dott.ssa Arezzini ha adempiuto alle previsioni normative previste dal D. Lgs. 24/2023 c.d. Whistleblowing, mettendo in essere le misure che la normativa prevede per consentire ai potenziali segnalanti la possibilità di segnalare gli illeciti sia mediante segnalazione interna (segnalazione tramite App, a mezzo mail, a mezzo lettera, a mezzo segreteria telefonica, mediante confronto diretto con RPCT) che mediante segnalazione esterna, dando adeguata informativa sul sito istituzionale, senza nessun aggravio di costi aggiuntivi per la società;

**CONSIDERATE** le motivazioni sopra richiamate;

**DETERMINA**

1. di riconoscere per il 2023 quale premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini l'importo di euro 8.000,00 lorde;
2. di accantonare a bilancio 2023 l'importo di euro 8.000,00 quale premio di risultato per l'annualità 2023, tenuto conto di eventuali residui dei fondi accantonati negli anni precedenti;
3. di procedere alla pubblicazione del regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente de sito istituzionale.

Amministratore Unico

Avv. Guglielmo Borri